

姓名: ♥ 联系电话: 电子邮箱: lzb\*\*\*@163.com

## 总体概述

## 总体概述

- 你比较适合: 服务(客户维护、客户服务、关系协调、流程执行)型工作岗位, 这样的工作你能应对自如。你应当避免从事: 激励(会议营销、气氛营造、演讲培训、激发士气)型工作岗位, 这样的工作会让你力不从心, 无法投入。
- 你对自己的认知基本清晰, 人无完人, 建议不要过于纠结自己的不足, 关注自己的优势, 去做自己最擅长的事情。
- 你在与他人建立良好关系方面非常突出, 客户服务和维护能力和团队意识都很强, 善于协调各种人际关系, 是团队的粘合剂。
- 你比较内向, 喜欢独立思考, 不喜欢别人打扰, 行事小心谨慎; 偏向于关注细节, 留意和关注事实现状, 活在当下, 务实有效; 有时靠事实依据和逻辑推理做判断, 有时靠情感来做决定; 偏向迅速做决策, 做事有计划, 有条不紊, 希望工作不受干扰。
- 防御在前, 乐观在后, 思维相对比较稳重, 擅长监督, 需要长期接触才能获得信任; 相对关注财富成果, 直接现实, 具有努力工作并获取获取高额回报的特征; 不在乎个人名声和社会荣誉, 对于个人荣誉和他人认同方面追求不够强烈。
- 你需要搭配一个思维型的人, 在战略思维领域优势突出的人, 他思维活跃, 心思缜密, 关注各种可能性, 总是不断地吸收并分析信息, 能够帮助团队做出更明智的决定。他善于分析及对未来的思考, 能在策划和规划中起到良好的作用。
- 相信人人都可为自己带来财富, 要获得金钱、达到目的, 必须建立和扩大自己的人际圈子, 总能充分利用各种资源。

## 优势特点

## 优势特点

- 你是一个团队意识非常强的人, 每个人都是不足的地方, 我们一定要相互去包容, 但是有时候会有些不得不传达的难过的消息时, 你总能勇敢地站出来, 去传达给身边的每个人, 有难我们大家一起担当, 这才是团队。
- 你是一个非常注重和睦相处的人, 因为大家能在一起也是一种缘分, 那么大家都必须要相互团结, 个人的力量是有限的, 而团队的力量是不可估量的, 所以一定要和睦相处, 只有这样才能把所有力量凝聚在一起。
- 你是一个做事比较低调的人, 你讨厌冲突和纠纷, 因为你天生就是一个比较喜欢安逸的人, 只要大家和睦相处就可以了, 这也是你做人做事的最基本的底线, 所以你在做事是比较低调的, 自己做好自己的就可以了, 不喜欢影响到别人。
- 能与你成为好朋友的人, 这个人必须是与你价值观相匹配的, 这个人是个道友也或是酒友, 并不是每个人都能与你深交的, 因为在做人做事, 你都是在坚持自己的原则和底线, 所以在结交朋友方面也是一样, 必须得到你的认同。
- 你责任感非常强, 一旦决定需要做什么事情, 你总会义不容辞地立刻开干, 绝对不会偷懒, 只要工作中哪里需要你的地方, 你都会随时投入战斗当中, 你就像革命的一个砖, 哪里需要就哪里搬。

## 管理方法

## 管理方法

- 给予他清晰的可实现的工作回报说明, 并能清晰界定结果, 多用奖金, 增加薪酬等财富手段或者物质回报来对他进行激励。对他的认同或者表扬他没有感觉, 对于他不用过于严厉的指责, 效果不大, 他不在意别人对他的看法。
- 让他负责发起和组织项目, 派他领导一个陷入惰性, 光说不干的团队, 他会把他们煽动起来, 切记要及时给予激励; 当他有抱怨是, 认真倾听并加以引导, 帮助他避开障碍, 然后帮他找到向新目标迈进的方法。
- 举办集体活动时, 请他动员每个人参加, 他热衷于使每个人都感到自己是团队一员; 请他为顾客服务, 他能消除顾客和公司之间的屏障; 让他参与为大众市场提供产品或服务; 请他帮你想想还有哪些潜在的客户, 市场或机会是现在没有发现的。
- 给予他促进团队融洽气氛的机会, 避免他参与激烈辩论; 尽力使他远离冲突, 不要让他参加一定能产生争论的会议; 当别人争执不下时, 可以帮大家找到达成共识的点, 从而化解矛盾; 不要指望他对你提出不同意见, 即使你犯错。
- 他执行力突出, 让其担当能具体负责和落实的实质性工作; 让他处理精确, 并且关注细节的工作, 他会做得力尽完美; 让他改善组织程序与过程, 平稳地、按计划完成组织任务。
- 适合与众多人接触来完成任务的岗位。人们愿意接受他, 也愿意接受他带来的任务和服务。良好的人际关系总能帮他达成目标。团队中他是很好的服务者和凝聚者, 强烈的结果导向使他总能让每个人感觉愉悦并心甘情愿地完成任务。他需要财富激励。